**Порядок снятия дисциплинарного взыскания**

Порядок снятия дисциплинарного взыскания регламентирован трудовым законодательством Российской Федерации.

Если сотрудник, который был подвергнут дисциплинарному взысканию, в течение одного года со дня применения к нему такого взыскания не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то наложенное на него дисциплинарное взыскание снимается, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

В данном случае оформление работодателем каких-либо документов о снятии взыскания не требуется.

Если сотрудник в течение года совершает новый проступок, за который к нему применяют новое взыскание, то срок на снятие взыскания начинает течь заново.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять с работника взыскание по собственной инициативе, по просьбе самого работника, по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется соответствующим приказом.